

Politica per la Parità di Genere

Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022

DOCUMENTO	Politica per la Parità di Genere	CODICE	POL-SGPG
Azienda	O.F. COSTRUZIONI S.R.L.	Rev.	0
Redatto da	Comitato Guida	Data	30/01/2026
Approvato da	Direzione	Stato	Emissione iniziale

1. Premessa e impegno della Direzione

O.F. Costruzioni S.r.l. opera nel settore delle costruzioni, dell'edilizia e della carpenteria, con attività svolte presso sedi aziendali, cantieri e contesti operativi caratterizzati da elevata componente tecnica, organizzativa e gestionale. La Direzione riconosce che la parità di genere rappresenta un fattore di qualità organizzativa, legalità, responsabilità sociale, attrattività e sostenibilità nel tempo.

La presente Politica definisce gli indirizzi aziendali per la prevenzione di ogni forma di discriminazione, per la promozione dell'equità nei processi di gestione delle persone e per il consolidamento di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso, sicuro e orientato alla valorizzazione delle competenze.

La Direzione assume l'impegno di rendere disponibili risorse, responsabilità, strumenti di monitoraggio e azioni di miglioramento adeguate al mantenimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, coerente con la UNI/PdR 125:2022 e con il contesto aziendale di Cluster 3.

2. Contesto aziendale e campo di applicazione

Dato	Valore
Ragione sociale	O.F. COSTRUZIONI S.R.L.
Sede legale	Via Santa Gonda 22, 59100 Prato (PO)
C.F. / P.IVA	02205650977
PEC	ofcostruzioni@pec.it
REA	PO - 511743
Settore / ATECO	41.00.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
Cluster UNI/PdR 125:2022	Cluster 3
CCNL prevalente	Edilizia Industria

O.F. Costruzioni srl Costruzioni in Cemento Armato - Lavori Edili in Genere

Via Santa Gonda, 22 59100 PRATO

C.F. e P.Iva 02205650977 e-mail: info@ofcostruzioni.it

La Politica si applica a tutti i processi aziendali che incidono direttamente o indirettamente sulla presenza, sulla crescita professionale, sull'equità di trattamento, sulla tutela della genitorialità, sulla conciliazione dei tempi vita-lavoro e sulla prevenzione di molestie, discriminazioni e comportamenti non inclusivi.

Il campo di applicazione comprende personale dipendente, figure con responsabilità operative e organizzative, funzioni di sede, personale di cantiere, collaboratori e, per quanto applicabile, fornitori, subappaltatori e stakeholder coinvolti nei processi aziendali.

3. Principi generali

- rispetto della dignità della persona e rifiuto di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- pari opportunità nei processi di selezione, assunzione, inserimento, formazione, sviluppo e progressione;
- valutazione delle persone sulla base di competenze, esperienza, responsabilità, risultati e comportamenti coerenti con i valori aziendali;
- equità retributiva e monitoraggio delle eventuali differenze non giustificate a parità di ruolo, livello, mansione e responsabilità;
- tutela della genitorialità, della cura e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro, nel rispetto delle esigenze tecnico-operative dell'impresa e dei cantieri;
- prevenzione di molestie, abusi, linguaggi offensivi, stereotipi, bias e condotte non inclusive;
- accessibilità dei canali di segnalazione e tutela della riservatezza della persona segnalante.

4. Impegni specifici per le sei aree UNI/PdR 125:2022

Selezione e assunzione

O.F. Costruzioni si impegna a gestire i processi di ricerca e selezione secondo criteri di trasparenza, tracciabilità e non discriminazione, utilizzando linguaggio inclusivo negli annunci e valutando candidature sulla base di requisiti professionali coerenti con la posizione.

Gestione della carriera

La Società promuove criteri oggettivi per progressioni, assegnazione di responsabilità e sviluppo professionale, favorendo la formalizzazione dei passaggi di ruolo e delle responsabilità, anche nei processi di sede e di cantiere.

Equità salariale

La Società monitora le componenti retributive fisse e variabili, i livelli CCNL, le indennità, gli straordinari e gli eventuali superminimi, con particolare attenzione ai confronti omogenei per livello, mansione, anzianità e responsabilità.

Genitorialità e cura

La Società assicura il rispetto dei diritti connessi a maternità, paternità, congedi parentali e cura familiare, promuovendo informazione, tutela e gestione non discriminatoria delle assenze e dei rientri.

Conciliazione vita-lavoro

La Società valuta misure organizzative compatibili con le esigenze tecnico-operative del settore edile, quali flessibilità, programmazione, part-time e strumenti di supporto ove applicabili.

Prevenzione molestie

La Società vieta molestie, violenze, discriminazioni, ritorsioni e comportamenti lesivi della dignità personale, prevedendo formazione, informazione, canali di segnalazione e presa in carico delle criticità.

5. Governance, responsabilità e Comitato Guida

La Direzione approva la presente Politica, ne assicura la diffusione e sostiene l'attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. Il Comitato Guida presidia l'attuazione operativa del sistema, propone obiettivi, monitora KPI, valuta segnalazioni rilevanti e promuove il miglioramento continuo.

Componenti del Comitato Guida: Morandi, Scotto, Avola

Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere: Scotto Luisa

6. Segnalazioni e tutela della riservatezza

O.F. Costruzioni srl Costruzioni in Cemento Armato - Lavori Edili in Genere

Via Santa Gonda, 22 59100 PRATO

C.F. e P.Iva 02205650977 e-mail: info@ofcostruzioni.it

O.F. Costruzioni mette a disposizione canali di segnalazione aziendali, inclusa la piattaforma GlobalLeaks dedicata al whistleblowing, per consentire la comunicazione di illeciti, abusi, discriminazioni, molestie, ritorsioni o criticità rilevanti. Le segnalazioni sono gestite secondo criteri di riservatezza, imparzialità, tutela della persona segnalante e divieto di ritorsione. Le segnalazioni ordinarie relative a criticità organizzative, proposte di miglioramento o possibili difformità rispetto al SGPG sono prese in carico dal Comitato Guida e/o dalle funzioni competenti, mentre le segnalazioni rientranti nel perimetro whistleblowing seguono l'iter previsto dalla piattaforma e dalla relativa informativa/privacy policy.

7. Diffusione, comunicazione e riesame

La Politica è comunicata al personale, resa disponibile nei canali aziendali, affissa o condivisa nei luoghi e strumenti ritenuti idonei e, ove previsto, pubblicata sul sito internet aziendale. La Politica è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione e del Comitato Guida, anche a seguito di audit, aggiornamenti normativi, modifiche organizzative, esiti KPI, segnalazioni e risultati della survey interna.

Data di approvazione: 30/01/2026

Firma Direzione: _____

COSTRUZIONI S.R.L. UNIPERSONALE
Via S. Gonda, 22
PRATO (PO)
Pisc. e Part. IVA 02205650977